

# 项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位(盖章): 黔南民族职业技术学院

填报日期: 2023/07/03

项目名称		黔南职院交通银行贷款还本付息支出						
主管部门及代码		[162]黔南布依族苗族自治州教育局		实施单位		黔南民族职业技术学院		
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	1000000	1000000	1000000	10	100.00	10	
	财政拨款:	0	0	0	-	-	-	
	-----本级安排:	0	0	0	-	-	-	
	-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-	
其他:	1000000.00	1000000.00	1000000.00	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1、扎根基层,服务黔南,建成区域领先、省内一流、特色鲜明的优质高职院校。围绕黔南经济社会发展需求,全州高等职业教育总体布局,重点建设五个专业群,专业总数稳定在30个左右; 2、教育培养高技能型人才高职生10000人以上; 教育培养实用型人才中职生1500人以上; 3、完成州委州政府及上级安排的其他工作; 4、保障学院正常运行。			2022年学院在校高职学生11913人,中职学生1772人;面向农村,培养乡村振兴人才。与龙里县人力资源社会保障局签订了技能培训协议、与罗甸县人力资源社会保障局签订了政校战略合作框架协议,分别为罗甸、平塘、都匀等县市培训乡村振兴致富带头人357人;配合黔南州公开招聘公务员工作领导小组完成3600人的贵州省公开招录公务员(人民警察)笔试工作等顺利完成州委州政府及上级安排的其他工作;单位员工工资与奖金均按照州财政局和学院的要求按时足额发放,未发生职工福利拖欠、未发现现象,职工工作态度热情饱满,保证了学院各项工作顺利开展;2022年学院通过政府采购共购买1616.24万元物品和服务,用于保障学院工作顺利开展,保障学院正常运行,提高学院教学质量和教学环境;我院紧密对接黔南5大战略新兴产业规划,持续优化调整专业结构,打造品牌专业,构建了特色鲜明、优势突出的专业群。2022年新增计算机网络技术、茶艺与茶文化2个专业,停招园林技术、汽车制造与试验技术2个专业,进一步优化专业群布局。学院6系开设25个专业,形成5大重点专业群,覆盖了现代山地高效农业产业、新型建筑建材产业、先进装备制造产业、文化旅游产业、大数据信息产业等领域,专业结构合理,符合区域经济社会发展需求。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	校园一期建设	教职工公租房3栋、图书信息实训综合楼、南区室外运动场	优	10	10	
			校园二期建设	学生公寓1.2.3栋、学生食堂	优	10	10	
		质量指标	完工验收情况	合格	优	10	10	
		时效指标	完成时间	2022年12月底完成	优	10	10	
		成本指标	交通银行贷款还本付息项目或定额成本控制率	100万元 =100%	100万元 =100%	5	5	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	填补黔南州高技术技能人才缺口	每年达成技能型人才输送3500人次以上	优	10	10	
			创建地方“双高”院校	完成“双高”院校申报,技能鉴定及培训3000人次	优	10	10	
		可持续影响 指标	创建省级“双高”校,促进黔南州职业教育持续健康发展	长期影响	优	10	10	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	学生、教师对学院的满意度	=90%	=90%	10	10	
总分					90	90		
自评 结论	优							

联系人: 葛恺铭

# 项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：黔南民族职业技术学院

填报日期：2023/07/03

项目名称		黔南职院技能鉴定与培训费（培训支出）						
主管部门及代码		[162]黔南布依族苗族自治州教育局		实施单位		黔南民族职业技术学院		
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	250000	250000	0	10	0	0	
	财政拨款:	0	0	0	-	-	-	
	-----本级安排:	0	0	0	-	-	-	
	-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-	
其他:	250000.00	250000.00	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1、扎根基层，服务黔南，建成区域领先、省内一流、特色鲜明的优质高职院校； 2、教育培养高能型与实用型人才3500人次以上；			目标1完成情况：我院紧密对接黔南5大战略新兴产业规划，持续优化调整专业结构，打造品牌专业，构建了特色鲜明、优势突出的专业群。2022年新增计算机网络技术、茶艺与茶文化2个专业，停招园林技术、汽车制造与试验技术2个专业，进一步优化专业群布局。学院6系开设25个专业，形成5大重点专业群，覆盖了现代山地高效农业产业、新型建筑建材产业、先进装备制造产业、文化旅游产业、大数据信息产业等领域，专业结构合理，符合区域经济社会发展需求。 目标2完成情况：毕业生人数4049人。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	完成人社局安排的技能鉴定工作次数	≥20次	43次	10	10	
			完成社会培训次数	≥10次	91次	10	10	
		质量指标	培训工作完成情况	合格	优	5	5	
			培训人数合格率	≥90%	95%	5	5	
		时效指标	完成时间	2022年12月底完成	优	10	10	
	成本指标	培训支出	培训支出	25万元	0万元	5	2	因学院财务人员理解错误，学院技能鉴定和培训各项支出由学院事业收入列支，未使用非税收入。
			项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	为全州培养高技术技能及实用型人才	每年输送高技术技能及实用型人才3500人次以上	优	10	10	
			巩固扩展脱贫攻坚成果，服务乡村振兴	为黔南乡村振兴提供可复制推广的模式	优	10	10	
可持续影响指标		建设成为服务黔南、融入东部的技能技术人才基地	长期	优	10	10		
满意度指标 (10分)	满意度指标	学生、教师对学院的满意度	=90%	=90%	10	10		
总分						90	87	
自评结论	优							

联系人：葛恺铭

# 项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：黔南民族职业技术学院

填报日期：2023/07/03

项目名称		黔南职院技能鉴定与培训费（奖励绩效）						
主管部门及代码		[162]黔南布依族苗族自治州教育局		实施单位	黔南民族职业技术学院			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	400000	400000	400000	10	100.00	10	
	财政拨款:	0	0	0	-	-	-	
	-----本级安排:	0	0	0	-	-	-	
	-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-	
其他:	400000.00	400000.00	400000.00	400000.00	-	-	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1、扎根基层，服务黔南，建成区域领先、省内一流、特色鲜明的优质高职院校； 2、教育培养高技能型与实用型人才3500人次以上；			目标1完成情况：我院紧密对接黔南5大战略新兴产业规划，持续优化调整专业结构，打造品牌专业，构建了特色鲜明、优势突出的专业群。2022年新增计算机网络技术、茶艺与茶文化2个专业，停招园林技术、汽车制造与试验技术2个专业，进一步优化专业群布局。学院6系开设25个专业，形成5大重点专业群，覆盖了现代山地高效农业产业、新型建筑建材产业、先进装备制造产业、文化旅游产业、大数据信息产业等领域，专业结构合理，符合区域经济社会发展需求。 目标2完成情况：毕业生人数4049人				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	奖励绩效发放人数	≥50人	201人	10	10	
		质量指标	发放情况	按规定按时足额发放	优	10	10	
		时效指标	完成时间	2022年12月底完成	优	10	10	
		成本指标	奖励绩效	=40万元	=40万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
			保障职工职工福利，提升职工幸福感	不断提升	优	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	学生、教师对学院的满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总分						90	90	
自评 结论	优							

联系人：葛恺铭

# 项目支出绩效目标自评表

(2022年度)

单位(盖章): 黔南民族职业技术学院

填报日期: 2023/07/03

项目名称		黔南职院技能鉴定与培训费(其他支出)						
主管部门及代码		[162]黔南布依族苗族自治州教育局		实施单位		黔南民族职业技术学院		
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	50000	50000	0	10	0	0	
	财政拨款:	0	0	0	-	-	-	
	-----本级安排:	0	0	0	-	-	-	
	-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-	
	其他:	50000.00	50000.00	0	-	-	-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1、扎根基层,服务黔南,建成区域领先、省内一流、特色鲜明的优质高职院校。围绕黔南经济社会发展需求,全州高等职业教育总体布局,重点建设五个专业群,专业总数稳定在30个左右; 2、教育培养高技能型人才高职生10000人次以上;教育培养实用型人才中职生1500人次以上。			目标1完成情况:我院紧密对接黔南5大战略新兴产业规划,持续优化调整专业结构,打造品牌专业,构建了特色鲜明、优势突出的专业群。2022年新增计算机网络技术、茶艺与茶文化2个专业,停招园林技术、汽车制造与试验技术2个专业,进一步优化专业群布局。学院6系开设25个专业,形成5大重点专业群,覆盖了现代山地高效农业产业、新型建筑建材产业、先进装备制造产业、文化旅游产业、大数据信息产业等领域,专业结构合理,符合区域经济社会发展需求。目标2完成情况:2021年学院在校高职学生11913人,中职学生1772人;				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	保障人社局安排的技能鉴定工作顺利开展次数	≥20次	43次	10	10	
			保障培训顺利开展次数	≥10次	91次	10	10	
		质量指标	培训学生合格率	≥90%	≥90%	10	10	
			时效指标	完成时间	2022年12月底完成	优	10	10
	成本指标	项目或定额成本控制率		=100%	=100%	5	5	
		其他支出		5万元	0万元	5	4	因学院财务人员理解错误,学院技能鉴定和培训各项支出由学院事业收入列支,未使用非税收入。
效益指标 (30分)	生态效益指标	促进全州培训业务顺利开展,填补全州高技术与实用型人才缺口	教育培养高技能型与实用型人才3500人次以上	优	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	学生、教师对学院的满意度	=90%	=90%	10	10		
总分						90	89	
自评结论	优							

联系人: 田佳鑫

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：黔南民族职业技术学院

填报日期：2023/07/03

项目名称		黔南职院教育收费资金（聘用职工工资及社保、公积金、绩效等）						
主管部门及代码		[162]黔南布依族苗族自治州教育局	实施单位	黔南民族职业技术学院				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:		4500000	4500000	5681700	10	126.26	10
	财政拨款:		0	0	0	-	-	-
	-----本级安排:		0	0	0	-	-	-
	-----其中: 上级补助:		0	0	0	-	-	-
	其他:		4500000.00	4500000.00	5681700.00	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1、扎根基层，服务黔南，建成区域领先、省内一流、特色鲜明的优质高职院校。围绕黔南经济社会发展需求，全州高等职业教育总体布局，重点建设五个专业群，专业总数稳定在30个左右； 2、教育培养高技能型人才高职生10000人以上；教育培养实用型人才中职生1500人以上； 3、教师教学计划的课时安排：教师节、春节对教师进行节日慰问； 4、到扶贫点进行帮扶工作； 5、12.9学生生活活动、三下乡活动、学生社团活动； 6、完成州委州政府及上级安排的其他工作； 7、保障学院正常运行。			目标1完成情况：2022年学院在校高职学生11913人，中职学生1772人； 目标2完成情况：在教师节及春节都对教师进行节日慰问； 目标3：学院通过党建引领，创新举措推进精准扶贫工作，重点帮扶国家深度贫困县三都县，派出驻村干部5人； 目标4完成情况：面向农村，培养乡村振兴人才。与龙里县人力资源和社会保障局签订了技能培训协议、与罗甸县人力资源和社会保障局签订了政校战略合作框架协议，分别为罗甸、平塘、都匀等县市培训乡村振兴致富带头人357人；配合黔南州公开招录公务员工作领导小组完成3600人的贵州省公开招录公务员（人民警察）笔试工作等顺利完成州委州政府及上级安排的其他工作； 目标5完成情况：单位员工工资与奖金均按照州财政局和学院的要求按时足额发放，未发生职工福利拖欠、未发现现象，职工工作态度热情饱满，保证了学院各项工作顺利开展； 目标6完成情况：2022年学院通过政府采购共购买1616.24万元物品和服务，用于保障学院工作顺利开展，保障学院正常运行，提高学院教学质量和教学环境。 目标7完成情况：我院紧密对接黔南5大战略新兴产业规划，持续优化调整专业结构，打造品牌专业，构建了特色鲜明、优势突出的专业群。2022年新增计算机网络技术、茶艺与茶文化2个专业，停招园林技术、汽车制造与试验技术2个专业，进一步优化专业群布局。学院6系开设25个专业，形成5大重点专业群，覆盖了现代山地高效农业产业、新型建筑建材产业、先进装备制造产业、文化旅游产业、大数据信息产业等领域，专业结构合理，符合区域经济社会发展需求。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	外聘人员奖励绩效人数	≥20人	72人	10	10	
			临聘人员工资及五险一金人数	≥70人	103人	10	10	
			服务学生情况	合格	优	5	5	
		质量指标	学院各项工作完成率	≥90%	≥90%	5	5	
			时效指标	完成时间	2022年12月底完成	优	5	5
		成本指标	聘用职工工资及社保、公积金、绩效等	450万元	568.17万元	10	10	
	项目或定额成本控制率		=100%	=100%	5	5		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	增加就业岗位，促进社会就业率提升	不断提升	优	10	10	
			保障外聘职工福利，提升外聘职工幸福感	不断提升	优	10	10	
促进区域性技能人才能力提升			不断提升	优	10	10		
满意度指标 (10分)	满意度指标	学生、教师对学院的满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总 分						90	90	
自评结论	优							

联系人：葛恺铭

# 项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位(盖章): 黔南民族职业技术学院

填报日期: 2023/07/03

项目名称		黔南职院教育事业收费资金(奖励绩效)						
主管部门及代码		[162]黔南布依族苗族自治州教育局		实施单位	黔南民族职业技术学院			
项目资金(元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	28000000	28000000	27039000	10	96.57	9.66	
	财政拨款:	0	0	0	-	-	-	
	-----本级安排:	0	0	0	-	-	-	
	-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-	
其他:	28000000.00	28000000.00	27039000.00	-	-	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>1、扎根基层,服务黔南,建成区域领先、省内一流、特色鲜明的优质高职院校。围绕黔南经济社会发展需求,全州高等职业教育总体布局,重点建设五个专业群,专业总数稳定在30个左右; 2、教育培养高技能型人才高职生10000人以上; 教育培养实用型人才中职生1500人以上; 3、教师教学计划的课时安排; 教师节、春节对教师进行节日慰问; 4、到扶贫点进行帮扶工作; 5、12.9学生活动、三下乡活动、学生社团活动; 6、完成州委州政府及上级安排的其他工作; 7、保障学院正常运行。</p>			<p>目标1完成情况: 2022年学院在校高职学生11913人,中职学生1772人; 目标2完成情况: 在教师节及春节都对教师进行节日慰问; 目标3: 学院通过党建引领,创新举措推进精准扶贫工作,重点帮扶国家级深度贫困县三都县,派出驻村干部5人; 目标4完成情况: 面向农村,培养乡村振兴人才。与龙里县人力资源社会保障局签订了技能培训协议、与罗甸县人力资源社会保障局签订了政校战略合作框架协议,分别为罗甸、平塘、都匀等县市培训乡村振兴致富带头人357人; 配合黔南州公开招聘公务员工作领导小组完成3600人的贵州省公开招聘公务员(人民警察)笔试工作等顺利完成州委州政府及上级安排的其他工作; 目标5完成情况: 单位员工工资与奖金均按照州财政局和学院的要求按时足额发放,未发生职工福利拖欠、未发现象,职工工作态度热情饱满,保证了学院各项工作顺利开展; 目标6完成情况: 2022年学院通过政府采购共购买1616.24万元物品和服务,用于保障学院工作顺利开展,保障学院正常运行,提高学院教学质量和教学环境。 目标7完成情况: 我院紧密对接黔南5大战略新兴产业规划,持续优化调整专业结构,打造品牌专业,构建了特色鲜明、优势突出的专业群。2022年新增计算机网络技术、茶艺与茶文化2个专业,停招园林技术、汽车制造与试验技术2个专业,进一步优化专业群布局。学院6系开设25个专业,形成5大重点专业群,覆盖了现代山地高效农业产业、新型建筑建材产业、先进装备制造产业、文化旅游产业、大数据信息产业等领域,专业结构合理,符合区域经济社会发展需求。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量指标	退休人员奖励绩效人数	≥200人	247人	10	10	
			在职人员奖励绩效人数	≥360人	385人	10	10	
		质量指标	学院各项工作完成率	≥90%	≥90%	10	10	
		时效指标	完成时间	2022年12月底完成	优	10	10	
		成本指标	奖励绩效	2800万元	2703.9万元	5	4	在职人员绩效学院部分系部分分配给外聘人员,导致在职人员绩效减少
	项目或定额成本控制率		=100%	=100%	5	5		
	效益指标(30分)	社会效益指标	学生平均就业率	持续上升	优	15	15	
			保障职工职工福利,提升职工幸福感	不断提升	优	15	15	
	满意度指标(10分)	满意度指标	学生、教师对学院的满意度	≥90%	≥90%	10	10	
总分					90	89		
自评结论	优							

联系人: 田佳鑫

## 项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位(盖章): 黔南民族职业技术学院

填报日期: 2023/07/03

项目名称		黔南职院教育收费资金(交通银行贷款还本付息)						
主管部门及代码		[162]黔南布依族苗族自治州教育局		实施单位	黔南民族职业技术学院			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	8000000	8000000	6814700	10	85.18	8.52
		财政拨款:	0	0	0	-	-	-
		——本级安排:	0	0	0	-	-	-
		——其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	8000000.00	8000000.00	6814700.00	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1、扎根基层,服务黔南,建成区域领先、省内一流、特色鲜明的优质高职院校。围绕黔南经济社会发展需求,全州高等职业教育总体布局,重点建设五个专业群,专业总数稳定在30个左右; 2、教育培养高技能型人才高职工10000人以上; 教育培养实用型人才中职生1500人以上; 3、教师教学计划的课时安排; 教师节、春节对教师进行节日慰问; 4、到扶贫点进行帮扶工作; 5、12.9学生活动、三下乡活动、学生社团活动; 6、完成州委州政府及上级安排的其他工作; 7、保障学院正常运行。			目标1完成情况: 2022年学院在校高职学生11913人,中职学生1772人; 目标2完成情况: 在教师节及春节都对教师进行节日慰问; 目标3: 学院通过党建引领,创新举措推进精准扶贫工作,重点帮扶国家级深度贫困县三都县,派出驻村干部5人; 目标4完成情况: 面向农村,培养乡村振兴人才。与龙里县人力资源社会保障局签订了技能培训协议、与罗甸县人力资源社会保障局签订了政校战略合作框架协议,分别为罗甸、平塘、都匀等县市培训乡村振兴致富带头人357人; 配合黔南州公开招聘公务员工作领导小组完成3600人的贵州省公开招聘公务员(人民警察)笔试工作等顺利完成州委州政府及上级安排的其他工作; 目标5完成情况: 单位员工工资与奖金均按照州财政局和学院的要求按时足额发放,未发生职工福利拖欠、未发现现象,职工工作态度热情饱满,保证了学院各项工作顺利开展; 目标6完成情况: 2022年学院通过政府采购共购买1616.24万元物品和服务,用于保障学院工作顺利开展,保障学院正常运行,提高学院教学质量和教学环境。 目标7完成情况: 我院紧密对接黔南5大战略新兴产业规划,持续优化调整专业结构,打造品牌专业,构建了特色鲜明、优势突出的专业群。2022年新增计算机网络技术、茶艺与茶文化2个专业,停招园林技术、汽车制造与试验技术2个专业,进一步优化专业群布局。学院6系开设25个专业,形成5大重点专业群,覆盖了现代山地高效农业产业、新型建筑建材产业、先进装备制造产业、文化旅游产业、大数据信息产业等领域,专业结构合理,符合区域经济社会发展需求。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出 指标 (50分)	数量 指标	校园一期建设	教职工公租房3栋、图书信息实训学生公寓1栋、学生食堂、实训综合楼建设	优	10	10	
			校园二期建设	实训综合楼建设	优	10	10	
		质量 指标	完工验收情况	合格	优	10	10	
		时效 指标	完成时间	2022年12月底完成	优	10	10	
	成本 指标	交通银行贷款还本付息	800万元	681.47万元	5	4	因与交通银行协调贷款还款延后,所以本年度还款金额减少,部分还款使用学院非税收入,事业收入还款金额减少	
		项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5		
	效益 指标 (30分)	社会 效益 指标	填补黔南高技术技能型人才缺口	每年达成技能型人才输送3500人次以上	优	10	10	
			创建地方“双高”院校标杆,助推区域技能鉴定及培训	完成“双高”院校申报,技能鉴定及培训3000人次	优	10	10	
		可持续影响指标	创建省级“双高”校,促进黔南州职业教育持续健康发展	长期影响	优	10	10	
满意度 指标(10分)	满意度 指标	学生、教师对学院的满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总 分					90	89		
自 评 结 论	优							

联系人: 葛恺铭

# 项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：黔南民族职业技术学院

填报日期：2023/07/03

项目名称		黔南职院技能鉴定与培训费（差旅及交通费）						
主管部门及代码		[162]黔南布依族苗族自治州教育局	实施单位	黔南民族职业技术学院				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	100000	100000	50000	10	50.00	5	
	财政拨款:	0	0	0	-	-	-	
	-----本级安排:	0	0	0	-	-	-	
	-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-	
	其他:	100000.00	100000.00	50000.00	-	-	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1、扎根基层，服务黔南，建成区域领先、省内一流、特色鲜明的优质高职院校； 2、教育培养高技能型与实用型人才3500人次以上；			目标1完成情况：我院紧密对接黔南5大战略新兴产业规划，持续优化调整专业结构，打造品牌专业，构建了特色鲜明、优势突出的专业群。2022年新增计算机网络技术、茶艺与茶文化2个专业，停招园林技术、汽车制造与试验技术2个专业，进一步优化专业群布局。学院6系开设25个专业，形成5大重点专业群，覆盖了现代山地高效农业产业、新型建筑建材产业、先进装备制造产业、文化旅游产业、大数据信息产业等领域，专业结构合理，符合区域经济社会发展需求。 目标二完成情况：毕业生人数4049人				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出 指标 (50分)	数量指标	培训人次	≥350人次	10600人次	10	10	
		质量指标	培训合格率	≥90%	≥90%	10	10	
		时效指标	完成时间	2022年12月底完成	优	10	10	
		成本 指标	差旅及交通费		10万元	5万元	10	5
	项目或定额成本控制率			=100%	=100%	10	10	
	效益指标(30分)	社会效益指标	提高培训教师工作满意度与积极性	不断提升	优	30	30	
满意度指标(10分)	满意度指标	学生、教师对学院的满意度	=90%	=90%	10	10		
总 分						90	85	
自评结论	优							

联系人：田佳鑫



# 项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位(盖章): 黔南民族职业技术学院

填报日期: 2023/07/03

项目名称		黔南职院技能鉴定与培训费(交通银行贷款还本付息)						
主管部门及代码		[162]黔南布依族苗族自治州教育局		实施单位	黔南民族职业技术学院			
项目资金(元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	200000	200000	200000	10	100.00	10	
	财政拨款:	0	0	0	-	-	-	
	-----本级安排:	0	0	0	-	-	-	
	-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-	
	其他:	200000.00	200000.00	200000.00	-	-	-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1、扎根基层,服务黔南,建成区域领先、省内一流、特色鲜明的优质高职院校; 2、教育培养高技能型与实用型人才3500人次以上;			目标1完成情况:我院紧密对接黔南5大战略新兴产业规划,持续优化调整专业结构,打造品牌专业,构建了特色鲜明、优势突出的专业群。2022年新增计算机网络技术、茶艺与茶文化2个专业,停招园林技术、汽车制造与试验技术2个专业,进一步优化专业群布局。学院6系开设25个专业,形成5大重点专业群,覆盖了现代山地高效农业产业、新型建筑建材产业、先进装备制造产业、文化旅游产业、大数据信息产业等领域,专业结构合理,符合区域经济社会发展需求。目标2完成情况:毕业生人数4049人				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量指标	校园一期建设	教职工公租房3栋、图书信息实训综合楼、南区室外运动场	优	10	10	
			校园二期建设	学生公寓1、2、3栋、学生食堂	优	10	10	
		质量指标	完工验收情况	合格	优	10	10	
		时效指标	完成时间	2022年12月底完成	优	10	10	
		成本指标	交通银行贷款还本付息	20万元	20万元	5	5	
	项目或定额成本控制率		=100%	=100%	5	5		
	效益指标(30分)	社会效益指标	填补黔南州高技术技能型人才缺口	每年达成技能型人才输送3500人次以上	优	10	10	
			创建地方“双高”院校标杆,助推区域技能鉴定及培训	完成“双高”院校申报,技能鉴定及培训3000人次	优	10	10	
		可持续影响指标	创建省级“双高”校,促进黔南州职业教育持续健康发展	长期影响	优	10	10	
满意度指标(10分)	满意度指标	学生、教师对学院的满意度	=90%	=90%	10	10		
总分					90	90		
自评结论	优							

联系人: 田佳鑫

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位(盖章): 黔南民族职业技术学院

填报日期: 2023/07/03

项目名称		黔南职院教育事业收费资金(学生资助补助资金)						
主管部门及代码		[162]黔南布依族苗族自治州教育局		实施单位	黔南民族职业技术学院			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:		4550000	4550000	1336700	10	29.38	2.94
	财政拨款:		0	0	0	-	-	-
	----本级安排:		0	0	0	-	-	-
	----其中:上级补助:		0	0	0	-	-	-
	其他:		4550000.00	4550000.00	1336700.00	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>1、扎根基层,服务黔南,建成区域领先、省内一流、特色鲜明的优质高职院校。围绕黔南经济社会发展需求,全州高等职业教育总体布局,重点建设五个专业群,专业总数稳定在30个左右; 2、教育培养高技能型人才高职生10000人以上;教育培养实用型人才中职生1500人以上; 3、教师教学计划的课时安排:教师节、春节对教师进行节日慰问; 4、到扶贫点进行帮扶工作; 5、12.9学生活动、三下乡活动、学生社团活动; 6、完成州委州政府及上级安排的其他工作; 7、保障学院正常运行。</p>			<p>目标1完成情况:2022年学院在校高职学生11913人,中职学生1772人; 目标2完成情况:在教师节及春节都对教师进行节日慰问; 目标3:学院通过党建引领,创新举措推进精准扶贫工作,重点帮扶国家级深度贫困县三都县,派出驻村干部5人; 目标4完成情况:面向农村,培养乡村振兴带头人357人;配合黔南州公开招聘公务员工作领导小组完成3600人的贵州省公开招聘公务员(人民警察)笔试工作等顺利完成州委州政府及上级安排的其他工作; 目标5完成情况:单位员工工资与奖金均按照州财政局和学院的要求按时足额发放,未发生职工福利拖延、未发现现象,职工工作态度热情饱满,保证了学院各项工作顺利开展; 目标6完成情况:2022年学院通过政府采购共购买1616.24万元物品和服务,用于保障学院工作顺利开展,保障学院正常运行,提高学院教学质量和教学环境。 目标7完成情况:我院紧密对接黔南5大战略新兴产业规划,持续优化调整专业结构,打造品牌专业,构建了特色鲜明、优势突出的专业群。2022年新增计算机网络技术、茶艺与茶文化2个专业,停招园林技术、汽车制造与试验技术2个专业,进一步优化专业群布局。学院6系开设25个专业,形成5大重点专业群,覆盖了现代山地高效农业产业、新型建筑建材产业、先进装备制造产业、文化旅游产业、大数据信息产业等领域,专业结构合理,符合区域经济社会发展需求。</p>				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出 指标 (50分)	数量指标	资助补助学生人数	≥2000人次	5011人次	10	10	
		质量指标	家庭经济困难学习优秀的学生	顺利完成学业	优	10	10	
		时效指标	完成时间	2022年12月底完成	优	10	10	
		成本指标	学生资助补助资金	455万元	133.67万元	10	6	按照省文件要求,学院事业收入预算必须安排4%用于学生资助,但实际发放较少。
	效益 指标 (30分)	社会效益 指标	帮助家庭经济困难学生完成学业,学业就业技能	服务社会能力不断提高	优	15	15	
			可持续影响指标	教育公平	得以保障	优	15	15
		满意度 指标(10分)	满意度指标	学生、教师对学院的满意度	≥90%	≥95%	10	10
	总分					90	86	
	自评 结论	优						

联系人: 田佳鑫

# 项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位(盖章): 黔南民族职业技术学院

填报日期: 2023/07/03

项目名称		黔南职院教育事业收费资金(学院日常支出)						
主管部门及代码		[162]黔南布依族苗族自治州教育局		实施单位	黔南民族职业技术学院			
项目资金(元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	11950000	11950000	19398100	10	162.33	10	
	财政拨款:	0	0	0	-	-	-	
	-----本级安排:	0	0	0	-	-	-	
	-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-	
	其他:	11950000.00	11950000.00	19398100.00	-	-	-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>1、扎根基层,服务黔南,建成区域领先、省内一流、特色鲜明的优质高职院校。围绕黔南经济社会发展需求,全州高等职业教育总体布局,重点建设五个专业群,专业总数稳定在30个左右; 2、教育培养高技能型人才高职生10000人以上;教育培养实用型人才中职生1500人以上; 3、教师教学计划的课时安排;教师节、春节对教师进行节日慰问; 4、到扶贫点进行帮扶工作; 5、12.9学生活动、三下乡活动、学生社团活动; 6、完成州委州政府及上级安排的其他工作; 7、保障学院正常运行。</p>			<p>目标1完成情况:2022年学院在校高职学生11913人,中职学生1772人; 目标2完成情况:在教师节及春节都对教师进行节日慰问; 目标3:学院通过党建引领,创新举措推进精准扶贫工作,重点帮扶国家级深度贫困县三都县,派出驻村干部5人; 目标4完成情况:面向农村,培养乡村振兴人才。与龙里县人力资源社会保障局签订了技能培训协议、与罗甸县人力资源社会保障局签订了政校战略合作框架协议,分别为罗甸、平塘、都匀等县市培训乡村振兴致富带头人357人;配合黔南州公开招录公务员工作领导小组完成3600人的贵州省公开招录公务员(人民警察)笔试工作等顺利完成州委州政府及上级安排的其他工作; 目标5完成情况:单位员工工资与奖金均按照州财政局和学院的要求按时足额发放,未发生职工福利拖欠、未发现现象,职工工作态度热情饱满,保证了学院各项工作顺利开展; 目标6完成情况:2022年学院通过政府采购共购买1616.24万元物品和服务,用于保障学院工作开展,保障学院正常运行,提高学院教学质量和教学环境。 目标7完成情况:我院紧密对接黔南5大战略新兴产业规划,持续优化调整专业结构,打造品牌专业,构建了特色鲜明、优势突出的专业群。2022年新增计算机网络技术、茶艺与茶文化2个专业,停招园林技术、汽车制造与试验技术2个专业,进一步优化专业群布局。学院6系开设25个专业,形成5大重点专业群,覆盖了现代山地高效农业产业、新型建筑建材产业、先进装备制造产业、文化旅游产业、大数据信息产业等领域,专业结构合理,符合区域经济社会发展需求。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量指标	教育培养高技能型人才	高职学生10000人以上	优	10	10	
			外聘教师课时费发放人数	≥80人	99人	10	10	
			教育培养实用型人才	中职学生1500人以上	优	10	10	
		质量指标	全局工作任务完成情况	合格	优	5	5	
		时效指标	完成时间	2022年12月底完成	优	5	5	
		成本指标	学院日常支出	1195万元	1939.81万元	5	5	
			项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5	
	效益指标(30分)	社会效益指标	为黔南州培养高技术和实用型人才	为黔南州输送高技术和实用型人才3500人以上	优	30	30	
满意度指标(10分)	满意度指标	学生、教师对学院的满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总分						90	90	
自评结论	优							

联系人: 葛恺铭